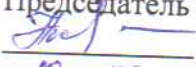
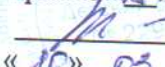


Принято с учетом мнения
Профсоюзного комитета
МОУ Детского сада №229
Председатель профсоюзного комитета
 Н.В. Гасанова
«10» 03 2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МОУ
МОУ Детским садом № 229
приказ № 03/03 от 10.03.2026г.
 Л.И. Ковтун
«10» 03 2026г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229 Советского района Волгограда»

В связи с изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ Детского сада №229 следующего содержания:

1. Раздел 8 Заключительные положения изменить на раздел 9 «Заключительные положения».
2. Раздел 8 именовать «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет».
3. Внести в раздел 8 пункт 8.1. следующего содержания:
«Для заключения трудового контракта подросткам, несовершеннолетним работникам необходимо представить следующие документы:
-свидетельство о рождении подростку до 14 лет;
-паспорт, подросткам от 14 до 17 лет и подросткам от 17 до 18 лет;
-СНИЛС всем подросткам от 14 до 18 лет;
-справка из учебного заведения о режиме обучения подросткам до 14 и от 14 до 18 лет;
-аттестат об основном общем образовании (при наличии) подросткам от 14 до 18 лет;
-аттестат о среднем общем образовании (при наличии) подросткам от 14 до 18 лет;
-диплом о среднем профессиональном образовании (при наличии) подросткам от 17 до 18 лет;
-удостоверение гражданина (для юношей), подлежащих призыву на военную службу подросткам от 17 до 18 лет;
-письменное согласие одного из родителей или попечителя для подростков 14-17 лет;
-письменное согласие одного из родителей или опекуна, а также разрешение органа опеки и попечительства подросткам до 14 лет;
-письменное согласие органа опеки и попечительства для подростка-сироты или без попечения родителей для подростков от 14 до 18 лет.
-Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-СФР если сотрудник отказался от трудовой книжки (при наличии);
4. Внести в раздел 8 пункт 8.2. следующего содержания:
При приеме на работу несовершеннолетним работникам необходимо прохождение обязательного медицинского осмотра и прохождение ежегодного медицинского осмотра в процессе работы до достижения работником 18 лет (ст.69 ч.1 ст.266 ТК РФ);
5. Внести в раздел 8 пункт 8.3. следующего содержания:
При приеме на работу несовершеннолетних работников, запрещается устанавливать испытательный срок (абз.4 ч.4 ст.70 ТК РФ);
6. Внести в раздел 8 пункт 8.4. следующего содержания:

«Для подростков от 14 до 16 лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 24 часов в неделю, для учащихся-2,5 часов в смену» (абз.2 ч.1 ст.92, абз.3 ч.1 ст.94 ТК РФ).

«Для подростков от 14 до 15 лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 24 часов в неделю, для учащихся или в период каникул-4 часа в смену» (абз.2 ч.1 ст.92 и абз.2 ч.1 ст.94 ТК РФ).

«Для подростков от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 24 часов в неделю, для учащихся или в период каникул-5 часов в смену» (абз.2 ч.1 ст.92 и абз.2 ч.1 ст.94 ТК РФ).

«Для подростков от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени должна устанавливаться не более 35 часов в неделю, 7 часов в смену, для учащихся-4 часов в смену» (абз.3 ч.1, ст.92 ТК и абз.2,3 ч.1 ст.94 ТК РФ).

7. Внести в раздел 8 пункт 8.5. следующего содержания:

«Запрещается применение труда подростков, несовершеннолетних работников на следующих работах:

-на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст.265 ТК РФ);

-на работах, где переноска и передвижение тяжестей превышает установленные для них предельные нормы;

-запрещается любая работа по совместительству (ч.5 ст.282 ТК РФ);

-запрещается направление подростков, несовершеннолетних работников в служебные командировки, кроме творческих сотрудников (перечень профессий и должностей творческих работников, утвержден распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р);

-запрещается привлечение подростков, несовершеннолетних работников к сверхурочной работе, в ночное время, в выходные и нерабочие, праздничные дни (ч.5 ст.99, ст.268 ТК РФ);

-«запрещается привлекать подростков, несовершеннолетних работников к вахтовой работе» (ст.298 ТК РФ);

8. Внести в раздел 8 пункт 8.6. в следующего содержания:

-Несовершеннолетним работникам предоставляется оплачиваемый отпуск по их заявлению до истечения 6 месяцев непрерывной работы (абз.3 ч.3 ст.122 ТК РФ);

-продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска-31 календарный день в удобное для несовершеннолетнего сотрудника время (ст.267 ТК РФ);

-Запрещается отказ несовершеннолетнему работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ч.4 ст.124 ТК РФ);

-Запрещается отзыв несовершеннолетнего работника из отпуска (ч.3 ст.125 ТК РФ);

-Запрещается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков несовершеннолетним работникам (ч.3 ст.126 ТК РФ);

9. Внести в раздел 8 пункт 8.7. следующего содержания:

-Запрещается заключение договоров о полной материальной ответственности с несовершеннолетними работниками (ст.244 ТК РФ)

-привлечение несовершеннолетних работников к полной материальной ответственности возможно только если:

ущерб причинен умышленно, ущерб причинен в состоянии алкогольного, наркотического или токсического состояния, ущерб причинен при совершении преступления или проступка» (ч.3 ст.242 ТК РФ);

10. Внести в раздел 8 пункт 8.8. следующего содержания:
нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени. Коллективным договором, соглашениями, нормативными правовыми актами, трудовым договором, могут устанавливаться пониженные нормы выработки (ст.270 ТК РФ);

11. Внести в раздел 8 пункт 8.9. следующего содержания:
при повременной оплате труда заработная плата подросткам, несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может установить доплаты до уровня полной продолжительности ежедневной работы (ст.271 ТК РФ);

12. Внести в раздел 8 пункт 8.10. следующего содержания:
Расторжение трудового договора с подростком, несовершеннолетним работником по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации организации, возможно только с согласия трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» (ст.269 ТК РФ);